



Comune di Pordenone

AVVISO PUBBLICO

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L'AGGIORNAMENTO DEL "CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE DEL COMUNE DI PORDENONE E REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' EXTRALAVORATIVA DEI DIPENDENTI".

IL SEGRETARIO GENERALE

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

PREMESSO che con il D.P.R. n.62/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che definisce, ai fini dell'art.54 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare;

VISTO l'art.54, comma 5, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. per cui ciascuna P.A. definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione (c.d. O.I.V.), un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento generale approvato con il D.P.R. n.62/2013;

PRECISATO che con delibera n.75/2013 la CIVIT (ora ANAC) ha dettato le Linee Guida per la predisposizione dei Codici di Comportamento da parte delle singole Amministrazioni;

CONSIDERATO che con delibera giunta n.51/2014 è stato adottato il "Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone" che costituisce anche "Regolamento per lo svolgimento dell'attività extralavorativa dei dipendenti" in conformità alla normativa sopra citata;

VISTA la delibera n.177/2020 con cui l'ANAC ha approvato le nuove Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATI:

- il D.L. n.36/2022 (convertito, con modificazioni, in Legge n.79/2022) la cui finalità è quella di ridefinire gli standard di condotta connessi all'esercizio di funzioni pubbliche, anche alla luce dell'art.4 che modifica l'art.54, comma 1 *bis* e comma 7, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.81/2023 che apporta modifiche e integrazioni al D.P.R. n.62/2013 e, in particolare, l'introduzione dei due nuovi artt.11 *bis* e 11 *ter* sull'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D. Lgs. n.24/2023 che ha abrogato l'art.54 *bis* del D. Lgs. n.165/2001, l'art.6, commi 2 *ter* e 2 *quater*, del D. Lgs. n.231/2001 e l'art.3 della Legge n.179/2017 e raccolto in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti (c.d. whistleblowers) sia del settore pubblico che del settore privato prevedendo diverse novità;
- le Linee Guida ANAC adottate con delibera n.311/2023 in attuazione del D. Lgs. n.24/2023;

- la delibera giuntale n.275/2024 di approvazione del documento “*Whistleblowing - disciplina organizzativa e procedurale*” in conformità al D. Lgs. n.24/2023 e alle Linee Guida ANAC adottate con delibera n.311/2023 in attuazione del D. Lgs. n.24/2023;

RILEVATA, pertanto, la necessità di procedere ad una revisione del “*Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone e Regolamento per lo svolgimento dell’attività extralavorativa dei dipendenti*” al fine di conformarlo alle intervenute modifiche normative sopra richiamate;

CONSIDERATO che il sopra citato aggiornamento costituisce un’azione fondamentale per l’attuazione delle misure di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) – Sezione 2 “*Valore pubblico, performance e anticorruzione*” - Sottosezione 2.3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*” unitamente all’organizzazione di attività formative in materia in continuità con i percorsi già avviati;

DATO ATTO che, ai fini dell’aggiornamento, è stata predisposta dal Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (c.d. RPCT), una bozza del nuovo “*Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone e Regolamento per lo svolgimento dell’attività extralavorativa dei dipendenti*”;

PRECISATO che tale bozza ha trovato una prima condivisione di massima da parte dell’O.I.V. attraverso parere preventivo favorevole come da nota prot. n. 106138 del 31 dicembre 2024;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale con delibera n. 3/2025 ha approvato la bozza del nuovo “*Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone e Regolamento per lo svolgimento dell’attività extralavorativa dei dipendenti*”;

TUTTO ciò premesso;

INFORMA

che sul sito istituzionale del Comune e sulla rete intranet comunale è pubblicata la bozza del nuovo “*Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone e Regolamento per lo svolgimento dell’attività extralavorativa dei dipendenti*”

AVVISA

che chiunque abbia interesse (c.d. stakeholder) può presentare eventuali osservazioni e/o proposte al Codice predetto al seguente indirizzo PEC comune.pordenone@certgov.fvg.it **entro e non oltre mercoledì 29 gennaio 2025** utilizzando esclusivamente il modello appositamente predisposto.

Si precisa che l’Amministrazione si riserva di valutare i contributi pervenuti di cui darà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di Comportamento indicando, altresì, le modalità e i soggetti coinvolti nella procedura e sottoponendo tali dati alla massima trasparenza e, comunque, nel rispetto della normativa sulla privacy.

IL SEGRETARIO GENERALE

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
Dott. Giampietro Cescon

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n.82/2005)